

## RÉSUMÉS

David Montgomery. *Travailleurs et Direction Politique de l'Amerique du New Deal.*

Cet essai examine la relation entre les initiatives populaires et les responsables gouvernementaux appelés à prendre les décisions dans les années 30. La crise économique et le réveil du militantisme ouvrier d'avant 1935 éleva les hommes et les femmes qui avaient été formés par le mouvement des travailleurs des années 10 et 20 à des positions importantes au niveau de l'établissement national de lignes de conduite industrielles. Tout différent fut le remaniement d'assurances sociales et de mesures d'allègement du travail. Bien que ces lignes de conduite aient représenté une réponse gouvernementale à la détresse et aux protestations de la classe ouvrière, les travailleurs avaient eux-mêmes peu d'influence sur leur formulation ou administration. A travers les luttes industrielles, le Comité d'Organisations Industrielles (CIO) mobilisa un nouveau cadre, formé par de jeunes affrontements avec la vie urbaine ethnique, élargissant l'instruction secondaire et la soumission à la direction moderne de corporation, dans une quête sans succès pour une planification économique et un système d'assurances sociales universelles par l'intermédiaire d'un parti démocrate réformé.

Erik van Ree. *Le Bolchévisme de Stalin: La Première Décade.*

Cet article traite du Bolchévisme de Stalin pendant ses périodes de Tiflis et Baku dans la première décennie du siècle. Il se concentre sur la position de Stalin dans le débat interne à l'intérieur de la faction entre Lénine et Bogdanov. Il maintient que les vues tactiques et organisationnelles de Džugašvili dans les années entre 1907 et 1909 ont évolué de sympathiques envers Bogdanov à une position qui se rapproche de Lénine, tout en restant à gauche de ce dernier. Džugašvili n'a jamais appartenu à la tendance gauchiste. Il fut un représentant typique des praktiki "russees" dont la préoccupation principale était une conciliation plus grande dans la faction bolchévique.

Peter Ackers. *Délégués des mines de charbon dans l'industrie britannique du charbon avant la nationalisation.*

Cet article remet en question la version syndicale militante et industrielle de l'histoire des syndicats des mines de charbon britanniques, en considérant pour la première fois le cas du syndicat des délégués des mines de charbon. Leur fédération nationale fut formée en 1910, et visait à représenter les trois branches de la direction de surveillance des mines de charbon: le délégué (ou chercheur de grisou ou inspecteur), maître-mineur ou allumeur de mine. Premièrement, cet article discute du traitement des traditions modérées et artisanales dans l'historiographie des mines de charbon britanniques. Deuxièmement, il montre comment la position de délégué était défini par des changements dans le processus de travail souterrain et le règlement légal de l'industrie. Troisièmement,

il retrace l'histoire de l'organisation syndicale des délégués jusqu'à la nationalisation en 1947, et la formation de l'association nationale des délégués des mines de charbon, maîtres-mineurs et allumeurs de mine (NACODS\*). Cet article conclue que les délégués représentent une tradition artisanale/identité professionnelle et modération industrielle, à la fois dans l'industrie du charbon et l'ensemble du mouvement ouvrier.

Traduction: *Maryse Sportouch*

\* NACODS: abrev. de National Association of Colliery Deputies, Overmen and Shotfired.