

RÉSUMÉS

Terry Irving et Sean Scalmer. *Les intellectuels du monde du travail en Australie : modes, traditions, générations, transformations*

Cet article commence par présenter des intellectuels du monde du travail en tant que producteurs de connaissances dans des institutions du monde du travail, ainsi que le public du monde du travail dans lequel naît cette sorte distinctive d'intellectuels, en utilisant comme source notre publication antérieure. Puis nous élaborons une typologie de trois modes de l'intellectuel du monde du travail (le "mouvement", le "représentatif", et le "révolutionnaire"), modes déclarés et reconsidérés à partir des années 1890, et nous identifions les amples processus historiques (reconnaissance, polarisation, et diminution) affectant le public du monde du travail. Dans une étude de cas comparant les années 1890 aux années 1920, nous démontrons comment des générations successives d'intellectuels du monde du travail combinèrent de diverses manières des éléments de ces types idéaux pour développer des traditions du monde du travail intellectuel. L'article se conclut en évoquant le public du monde du travail après la crise des années 1920. Il examine la montée de l'intellectuel « militant » dans les années 1930, le rôle des publicistes, des planificateurs et des experts dans les années 1940, la compétence de "dirigeant" dans les années 1940 et 1950 polarisées, l'incapacité à relever le défi des nouveaux mouvements sociaux dans les années 1970 et le déclin de l'intellectuel agitateur identifié à un mouvement.

Timothy J. Minchin. *En organisant un violeur de la législation du travail : la campagne J.P. Stevens et la lutte pour syndicaliser le sud des EU, 1963–1983*

Entre 1963 et 1983, les syndicats aux EU lancèrent une vaste campagne pour tenter d'organiser J.P. Stevens, deuxième entreprise textile du pays. Les leaders du mouvement ouvrier pensèrent que s'ils parvenaient à organiser Stevens, d'autres conquêtes pourraient s'ensuivre dans le sud, qui n'était pas syndiqué. Stevens résista à cette campagne en licenciant et en intimidant les partisans des syndicats et dans ce processus, viola la législation du travail à maintes reprises. Cet article étudie les efforts d'organisation du syndicat, et il fait valoir que l'échec de la campagne ne tint pas seulement à l'absence d'une législation d'entreprise. En particulier, l'afflux d'Américains africains dans la main d'oeuvre eut un impact important sur l'organisation. Mais si les Américains africains adoptèrent le syndicat avec enthousiasme, leur activisme eut tendance à effrayer les Américains blancs et le syndicat lutta pour fonder des syndicats véritablement interraciaux. D'autres facteurs, tels que la volonté d'ajuster les taux salariaux des syndicats au déclin économique de l'industrie textile, empêchèrent également le syndicat de faire plus de progrès.

Wendy M. Gordon. *“Que ferai-je, je vous prie, du solde?”: l'économie de la migration des femmes seules*

Cet article compare les expériences de femmes seules migrantes dans les villes textiles de Preston au Royaume-Uni, Paisley en Ecosse, et Lowell dans le Massachusetts, durant la période 1850–1881. La littérature historique actuelle contient principalement deux modèles pour décrire la migration des femmes seules. Ces deux modèles évoquent surtout ces jeunes femmes du point de vue de l'économie personnelle et du type de leurs relations avec leurs parents avant et après la migration. Le premier modèle montre que bien que les migrantes européennes fussent physiquement séparées de leurs parents, elles restèrent économiquement attachées à leur famille; le second modèle concerne spécifiquement les femmes américaines, les définissant comme entièrement indépendantes du point de vue économique et social et coupées de leur famille. La comparaison directe entre ces jeunes femmes révèle une remarquable similitude d'expérience entre elles. Ainsi, bien que dans chaque ville les migrantes choisissent des métiers différents, chacune opta pour des métiers garantissant un logement. La plupart de ces jeunes femmes devinrent financièrement indépendantes plutôt que de contribuer largement à une économie familiale, mais elles maintinrent d'importants liens d'entraide avec la famille.

Traduction: *Christine Krätke-Plard*